

Profilscan se profile en Algérie

Le cabinet algérien AC-FOR a intégré le système français expert Profilscan de l'entreprise WebCarle, pour développer son activité de conseil dans le domaine des ressources humaines.

Profilescan est un système expert proposant des solutions informatisées (accès Internet), qui permettent l'évaluation automatisée en temps réel des personnalités, des individus et des groupes. Il s'agit d'un bilan de personnalité définissant des valeurs propres sur un nombre important de variables différentes, à partir desquelles un bilan personnel est interprété.

224 480 678 400 combinaisons de bilans de personnalités différentes sont possibles. Le système expert met à jour diverses applications fonctionnelles sur deux segments : l'entreprise, ses dirigeants et ses cadres de ressources humaines, pour répondre rapidement aux problématiques d'évaluation des ressources humaines ;



Patrick Carle est le directeur de WebCarle.

l'individu, pour l'évaluation de son propre potentiel professionnel. Le directeur du cabinet, Farid Aït El Hocine, explique sa motivation : « En Algérie, comme dans les autres pays industrialisés, l'optimisation des ressources humaines et le management de leur efficacité constituent une préoccupation constante. En intégrant

Profilscan dans notre savoir-faire, notre cabinet s'aligne sur des pratiques professionnelles internationales reconnues d'évaluation, de recrutement et de coaching. » « La démarche que nous réalisons en investissant sur Profilscan, ajoute Farid Aït El Hocine, participe d'une volonté d'être exclusivement au service de la professionnali-

sation des ressources humaines. En effet, nous agissons ainsi à la fois auprès des entreprises pour qu'elles intègrent un outil puissant et performant d'évaluation des ressources humaines et auprès des ressources humaines elles-mêmes (candidats au recrutement, à la formation, au reclassement) afin qu'elles trouvent en Profilscan un outil objectif, qui précise bien dans sa charte que derrière tout bilan de personnalité, il y a un être humain. »

Dans ce domaine, le marché algérien est encore vierge et potentiellement très porteur. Mais l'objet de Profilscan, la ressource humaine est un élément sensible à expliquer aux donneurs d'ordre. En effet, l'outil ne doit jamais être considéré comme un moyen de rejet ou de sélection négative. C'est pourquoi, en 2006, le cabinet AC FOR compte sur « un investissement orienté et dosé au plan de la communication » et espère asseoir ses nouveaux acquis en 2007.

**Contact : WebCarle, 23, chemin des Prés
73000 Barberaz - 04 79 33 40 23 -
www.webcarle.com**